



ペルダ通信



メール・アドレス hi-perda@shine.tnc.ne.jp URL <http://www.hi-perda.com>

*** お客様に愛され 地域社会に貢献し 社員の幸せを実現する ***
気づきが 自分を変えていく しごとより いのち おたがいさま
社会保険労務士法人ペルダ・コンサルティング：労働保険事務組合静岡経済協会：静岡県中小企業家同友会会員

会社のメンタルヘルスは 社員の気持ちを よく聴き 話せば 社員も職場も 生き活き



バランスのとれた食事は バランスのとれた心と身体をつくる 毎日おいしく しっかり三食

桜は、一斉に咲き、数日で一斉に散る。その儚さが日本人の自然観や武士道精神にも通じ日本人が好むのかもしれない。入学シーズンに桜の花がちょうどいい具合に淡く咲いていれば気持ちよくその日を迎えられるですね。新しい環境は、いい緊張感として受けとめて、前をみていろいろなものを吸収して、夢に向かって頑張ってください。



✓ **雇用保険料率が下がります (令和8年4月分給料から：翌月払は5月から)**

* 一般の事業 ・被保険者 5/1000 ・事業主 8.5/1000
* 建設業 ・被保険者 6/1000 ・事業主 10.5/1000

✓ **社会保険料の変更は、2回あります (料率変更、子ども・子育て支援金)**

1回目は4月の「料率変更」、2回目は5月の「子ども・子育て支援金」の追加です。それぞれ、4月支払いの給料、5月支払いの給料からです。(保険料明細：それぞれ4月・5月のペルダ通信に同封)

✓ **「子ども・子育て支援金」制度スタート! (令和8年5月支払給与から控除)**

少子化・人口減少が危機的な状況にある中で、子育て世帯に対する給付の拡充を図り、子どもや子育て世帯を社会全体で応援する仕組みで、少子化傾向が改善できれば経済・社会システムの維持や労働力確保と国民皆保険の維持につなげるため高齢者や健康保険被保険者の全世代・事業主から医療保険と合わせて支援金を負担します。令和8年5月に支払う給与から労使折半で控除が始まります。すべての健康保険被保険者が対象で、料率は、2.3/1000 (折半で 1.15/1000) です。標準報酬20万円では、折半で 230円です。(保険料明細：5月上旬にペルダ通信に同封)

✓ **130万円は 壁なのか**

配偶者が健康保険の被扶養者になれるのは年間収入130万円未満(60歳以上・障害がある人は180万円未満)が収入要件です。(令和8年4月からは、労働条件通知書を提出し、130万円未満であれば、残業により年間収入が130万円以上になっても、扶養から外れないことになりました。)130万円以上になれば、社会保険に加入しなければなりません。そのため、超過しないように働き方を調整する。超過すれば社会保険に加入する。加入したのであれば、いっそ、150万円以上になれば、社会保険料を払っても手取りは多くなります。社会保険加入のメリットは、①厚生年金に加入することで、老後の年金が増える、②病気・けがで、長期休業した場合に傷病手当金が受けられる、③出産で仕事を休んでも、出産手当金が受けられる、などがあります。また、将来の人生設計のためにキャリアアップしていくためにも、いろいろな職務を経験することが必要と考えます。キャリアアップで人生を広く! 大きく!



「日本国憲法」(1946年11月3日公布・1947年5月3日施行：NHK:みんなとわたしの憲法より)

6. (請願権：第16条) 何人も、損害の救済、公務員の罷免、法律、命令又は規則の制定、廃止又は改正その他の事項に関し、平穩に請願する権利を有し、何人も、かかる請願をしたためにいかなる差別待遇も受けない。「請願」とは、主権者たる一般国民の政治意思を国政の運営に表明して実現させるために、広く国や地方自治体の国家機関に対し要望を述べることをいいます。請願権に関する手続きは、請願法で定められている。衆議院のホームページの「請願」の箇所、各省庁に提出された請願の一覧を見ることができます。

✓ **上乗せ労災保険のご案内：(労働保険事務組合静岡経済協会の取り扱い)**

国の運営する労災保険にプラスする、「上乗せ労災保険」のご案内です。従業員が業務上の事故や通勤途上のケガ・障害・死亡した場合に、国の労災保険給付が行われた場合、それに上乗せするかたちで保険のタイプにより、保険金を請求・給付されるものです。例えば、休業補償であれば、労災保険から80%が支給され、この保険から20%が支給され100%の支給になり、収入が安定します。ぜひ、ご検討ください。**リーフレットをご覧ください。**

✓ **令和8年「STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン」(期間：5月1日～9月30日)**

近年、職場での熱中症で1年間に約30人が亡くなり、約1,000人以上が4日以上休業。作業中は常に暑さ指数の把握とそれに応じた対策を行う。糖尿病、高血圧などの熱中症の発症に影響を及ぼすおそれのある疾病を有する者には、医師等の意見を踏まえて配慮する。同封は、**個人ポケット用カード(1枚で5人分)**です。ご活用ください。

✓ **「現役大学生が、理想とする『こんな会社ではたらきたい!』ホンネ調査2026」**

- ・「出社してオフィスではたらきたい」(37.6%)が最多、次いでオフィス多めのハイブリッド(33.7%)
 - ・残業は、「妥当性のある理由があれば、月15時間以内であれば」(37.0%)、「妥当性のある理由があれば、月30時間以内であれば」(32.7%)、一方で「理由に関わらず、したくない」(8.9%)
 - ・転勤は「今後のキャリア形成などに有効で、期間が限定されていれ問題ない」(29.5%)「今後のキャリア形成などに有効であれば、期間は問わない」(27.7%)、一方、「したくない」(19.4%)
- 「doda キャンパス」がdoda キャンパス会員大学生2,3年生対象に(web)行い495人が回答。

✓ **第4回ペルダ会 開催のお知らせ**

令和8年6月18日(木)・時間13:30~15:30・場所レストラン駿河で開催します。

「むずかしいことをやさしく やさしいことをふかく

ふかいことをゆかいに ゆかいなことをまじめに 書く」ー

井上ひさしー

☆自転車の違反に反則金：携帯電話使用、保持→12,000円

☆静岡県の最低賃金 **1,097円**

☆マイナ保険証で受診を！ 自己負担額のみで高額療養費は解決！

☆天は自ら助くる者を助く (サミュエル・スマイルズ(自助論))

2月1日現在●静岡県人口 3,482,651 人（前月比 3,257 人減）：内訳：自然動態 3,332 人減（出生 1,525 人・死亡 4,857 人）：社会動態 75 人増（転入 8,812 人・転出 8,737）：世帯数 1,536,534（466 減）●静岡市人口 665,055 人（前月比 642 人減）：世帯数 306,572（113 減）