



回覧しましょう (have(持つ)から be(在る)へ) 令和7年(2025)11.1 霜月 (NO.385)



ペルダ通信

メール・アドレス hi-perda@shine.tnc.ne.jp URL <http://www.hi-perda.com>

*** お客様に愛され 地域社会に貢献し 社員の幸せを実現する ***

気づきが 自分を変えていく しごとより いのち おたがいさま
社会保険労務士法人ペルダ・コンサルティング：労働保険事務組合静岡経済協会：静岡県中小企業家同友会会員

会社のメンタルヘルスは 社員の気持ちを よく聴き 話せば 社員も職場も 活き活き



バランスのとれた食事は バランスのとれた心と身体をつくる 毎日おいしく しっかり三食

10月下旬から急に気温が下がり、冬の陽気です。それまではまるで夏の陽気でした。これからは「夏と冬」の二季になってしまうのでしょうか？
静岡県は、11月1日から最低賃金が改定されました。例年10月1日適用でしたが、今年は、自治体によっては来年の1月、3月改定があります。
原材料費の高騰や価格への転嫁がなかなかできない小企業は大変です。新たな政権で、支援措置が急務です。



✓ 健康保険証は完全廃止（令和7年12月1日で！）

従来の健康保険証は、令和6年12月2日に廃止されましたが、経過措置で令和7年12月1日まで使用できますが、令和7年12月2日以降は使用できません。現在は、退職後に新たに就職した場合、保険証は発行されていません。今後は、●マイナンバーカードをマイナ保険証にし、受診する。または、マイナ保険証にしていない場合は、けんぽ協会（健保組合等）発行の資格確認書で受診はできます。
●マイナンバーカードを健康保険と紐づけしていない場合でも、受診時に病院窓口設置のカードリーダーを利用してマイナ保険証にできます。●マイナ保険証の最大のメリットは、医療費が高額になっても、自己負担額の支払で済みます。●資格確認書にも有効期限があります。早めのマイナ保険証への切り替えをお勧めします。

✓ マイナ保険証の利用状況（厚生労働省：令和7年9月1～3日オンラインアンケート）

18歳から89歳の男女を対象にオンラインアンケートを行い、全体の約6割の2,000人が回答。

Q.あなたは、マイナンバーカードの保険証利用登録をしているか、保険証として利用しているか？

A.・利用したことがある 61.3%、・利用登録したが、利用したことがない 17.4%・利用登録していない 9.6%・マイナンバーカードを保有していない 10.1%・利用登録してるかわからない 1.8%

Q.上記の「利用したことがある」を対象に、医療機関、薬局で、マイナ保険証を利用する頻度は？

A.毎回利用している 80.5%・2～3回に1回程度利用している 10.8%・ごくまれに利用 7.2%

✓ ペルダ会を開催しました

ペルダ会を10月16日に開催しました。テーマは、①「微差で採用戦線を勝ち抜く、求人票5つのコツ」、②「賃上げ」支援助成金パッケージの活用ポイント」でした。8社9名の方に参加いただきました。ご意見、ご質問等多くの方からいただきました。次回は、令和8年2月頃を予定しています。テーマは、身近な、労働判例などについて解説と、会社として今後どのように対応したらいいかなどについて、進めていきたいと考えています。早めにご案内しますので、多くの方のご参加をお待ちしています。



「日本国憲法」(1946年11月3日公布・1947年5月3日施行：NHK:みんなとわたしの憲法より)

2. (基本的人権の享有：第11条) 国民は、すべての基本的人権の享有を妨げられない。この憲法が国民に保障する基本的人権は、侵すことのできない永久の権利として、現在及び将来の国民に与えられる。人が人であることのゆえをもって、当然に共有しうる普遍的なものであるという、「自然権思想」を基礎にしていることを明らかにしている。人は生まれながらにして、自由かつ平等の権利を持っている。外国人については、「権利の性質上適用可能な人権規定はすべて及ぶ」とされている。法人についても、その社会的実態として重要な活動を担っていることなどから、「性質上可能な限り人権規定は適用される」と解されている、しかし、自然人(人間)であるがゆえに認められる人権(選挙権・生存権)は法人には保障されないとされている。

✓ カスタマーハラスメント対策の義務化

●カスタマーハラスメント(カスハラ)とは

一般的に、顧客等からの暴行、脅迫、ひどい暴言、不当な要求等の著しい迷惑行為をいいます。本来、顧客などからのクレームは、商品・サービスや接客態度などに対して不満を訴えるものなどで、それ自体が問題とはいえず、業務改善や新たな商品開発などにつながるものです。クレームのなかには、過剰な要求、商品・サービスに不当な言いがかりをつけたりするものもある、このような不当・悪質なクレームはカスハラに該当する可能性があり、社員本人に過度なストレスをかけるほか企業にも多大な損失を招くことが想定されるため、企業はこれらから社員を守る対応をとることが求められています。

●カスハラに該当する例としては、①顧客等の要求の内容が妥当性を欠く場合(商品・サービスに瑕疵・過失が認められない場合)②要求を実現するための手段・態度が社会通念上不相当な言動(身体的・物理的な攻撃(身体的な攻撃・威圧的な言動・土下座の要求・金銭補償の要求など)

✓ 求職者等に対するセクハラ(就活セクハラ)対策の義務化

就活セクハラは社会問題になっていますが、企業として対策をすることが義務化されます。

●求職者等(就職活動中の学生やインターンシップ生等)に対するセクシャルハラスメント

●就活ハラスメントの被害を受ける学生は、4人に1人います。特に就活セクハラの内容は、・性的な冗談やからかい(40.4%)・食事やデートへの執拗な誘い(27.5%)・性的な事実関係に関する質問(26.3%)でした。これらのセクハラは、リクルーターや面接官が行っており、就職したいという気持ちに付け込んだ行為です。企業は、対策を講じなければならず、面接するときのルールなどを決めなければなりません。全社的な対策が必要で、おろそかにすれば企業イメージを大きく悪化させるものです。

「あなたがあなたであるから あなたが大好きなんだ」

(I Love you because you are you) あなたが金持ちだから、あなたの容姿が美しいから、あなたが私の期待に応えるから、ではありません。あなたそのものであるから、だから、あなたが好きなんだ、というメッセージです。(衛藤信之：「上司の心理学」より)

☆静岡県の最低賃金 1,097円 11月1日から!!

☆マイナ保険証で受診を! 自己負担額のみ 高額療養費は解決!

☆天は自ら助くる者を助く(サミュエル・スマイルズ(自助論))

10月1日現在●静岡県人口3,491,925人(前月比1,619人減):内訳:自然動態2,171人減(出生1,586人・死亡3,757人):社会動態552人増(転入9,938人・転出9,386人):世帯数1,536,490(835増)●静岡市人口666,764人(前月比262人減):世帯数306,675(181増)

※静岡市の人口と世帯数の前月比が間違っていました、正人口433人減、世帯数10減です。お詫びします。